



INSPIRATION



TEAMWORK

nachhaltig. innovativ.  
für dich da.



CREATIVITY



VISION



ANALYSIS



DEVELOPMENT



SUCCESS

## BJAV 2022

Wahltermin 07.04.2022

BDZ-Jugend: Die Zoll- und Finanzgewerkschaft



**1** Tim Lauterbach



**2** Anna Goebel



**3** Nina Hehl



**4** Justin Brosel



**5** Anna Hilbrand



**6** Silas Moritz



**7** Lara Bruckschen



**8** Vanessa Wolff-Diaz



**9** Lisa Wagner



**10** Chiara Nolte

1	Tim Lauterbach	HZA Potsdam
2	Anna Goebel	HZA Karlsruhe
3	Nina Hehl	GZD Hamburg
4	Justin Brosel	HZA Dresden
5	Anna Hilbrand	HZA Augsburg
6	Silas Moritz	HZA Lörrach
7	Lara Bruckschen	HZA Düsseldorf
8	Vanessa Wolff-Diaz	HZA Frankfurt am Main
9	Lisa Wagner	HZA Regensburg
10	Chiara Nolte	HZA Bremen
11	Sarah Accetti	HZA Lörrach
12	Melissa Dietemann	HZA Heilbronn
13	Pascal Gatzka	HZA Dortmund
14	Annalena Scherer	HZA Saarbrücken
15	Felix Reising	HZA Hamburg
16	Jeremia Böhmman	HZA Darmstadt
17	Michelle Hartlieb	HZA Schweinfurt
18	Mascha Albrecht	HZA Hannover
19	Vanessa Scheppelt	HZA Düsseldorf
20	Sandra Vögl	HZA Landshut
21	Jonah-Mathis Paul	HZA Magdeburg
22	Leon Weigler	HZA Schweinfurt
23	Laura Barl	HZA Augsburg
24	Vivien Langbein	HZA Karlsruhe
25	Jennifer Lehmann	HZA Hamburg
26	Lara Biernat	HZA Ulm
27	Thomas Galligan	HZA Regensburg
28	Kevin Paul Kniestadt	HZA Hannover
29	Leonie Unger	HZA Ulm
30	Juliana Hiebl	HZA Landshut
31	Jonas Fraunholz	HZA Regensburg
32	Andrea Linder	HZA Lörrach
33	Kim Klett	HZA Lörrach

## Zielsetzungen

- ✗ Anhebung des Einstiegsamtes auch im gehobenen Dienst (gesamte BfinV) auf A10
- ✗ Einrichtung einer modernen digitalen Bildungsplattform für die BfinV und Schaffung von modernen, digitalen Unterrichts- und Prüfungsmöglichkeiten
- ✗ Einführung des ortsflexiblen Arbeitens für Nachwuchskräfte als Teil der Verbesserung der praktischen Ausbildung
- ✗ Wertschätzung des mittleren Dienstes durch Einführung einer Berufsbezeichnung
- ✗ Dienst- und Laufbahnrecht modernisieren und Laufbahndurchlässigkeit verbessern
- ✗ Konsequenter Verankerung bzw. Umsetzung des Konzepts „Aus der Region - für die Region“
- ✗ Einrichtung von WLAN-Hotspots auf dem Gelände ALLER Bildungszentren auch zur privaten Nutzung
- ✗ Schnelle Besetzung von offenen Dozentenstellen
- ✗ Beibehaltung der bewährten Kurs-/Klassenstärken trotz erhöhter Einstellungszahlen
- ✗ Ausstattung mit Oberbekleidung im Corporate Design für alle Anwärter/-innen in der Zollverwaltung

## Erfolge

- ✗ Anhebung Einstiegsämter im mittleren Dienst (Zoll) von A6 auf A7 und des Studienganges VIT im technischen Dienst auf A10
- ✗ Zugriff auf das Netzwerk der Bundesfinanzverwaltung auch von zu Hause ermöglicht
- ✗ garantierte Übernahme von beamteten Nachwuchskräften
- ✗ Modernisierung des Studienganges Diplom- Finanzwirt
- ✗ Verbesserung der Chance auf heimatnahe Verwendung nach der Ausbildung durch das Konzept „Aus der Region - für die Region“
- ✗ Übernahme für duale Studierende der HS Gera-Eisenach im ITZBund nach E 11
- ✗ Ausbau der Ausbildungsstätten
- ✗ Standardmäßiges WLAN beim Neubau von Bildungszentren