

## Inhalt:

## Seite 1 - 2

Leistungsbezahlung in der GZD 2022

Seite 1

Gemeinsamer Jahresbericht zur Innenrevision &amp; Korruptionsvorsorge in der Zollverwaltung

Seite 2

## Leistungsbezahlung in der Generalzolldirektion 2022



© fotomek - stock.adobe.com

Am 31. Mai wurde der Gesamtpersonalrat über die geplante Leistungsbezahlung für die Beamtinnen und Beamten sowie Tarifbeschäftigten in der Generalzolldirektion im Jahr 2022 unterrichtet. Demnach sollten die der GZD zur Verfügung stehenden Mittel zur Prämienvergabe in diesem Jahr im Schwerpunkt für herausragende Leistungen genutzt werden, die im Kontext zum Thema „Zollarbeitsplatz der Zukunft“ stehen. So sollten insbesondere Leistungsprämien an diejenigen Beschäftigten vergeben werden, die sich auf vielfältige Weise innovativ an der erforderlichen Modernisierung und den besonderen Herausforderungen der digitalen Transformation der Verwaltung beteiligen und damit an einer Attraktivitätssteigerung der Zollverwaltung für Beteiligte, Beschäftigte sowie Bewerbende mitwirken. Zukunftsthemen sind u. a. die digitale Arbeitsplatzgestaltung, neue Arbeitsmethoden und -mittel, technische Entwicklungen, die Anpassung von Geschäftsprozessen bzw. Standards, die Modernisierung von Fachverfahren, aber auch unterstützende Prozesse insbesondere

re mit dem Fokus auf Umwelt- und Vereinbarkeitsaspekte.

Eine Prämienvergabe für Leistungen ohne Bezug zum vorgenannten Themenschwerpunkt sollte nur in besonderen Einzelfällen erfolgen. Der BDZ-geführte Gesamtpersonalrat hat sich dafür eingesetzt, dass dieser Themenschwerpunkt keine Anwendung findet. Bei der Diskussion im Gremium wurde vor allen Dingen angemerkt, dass sehr eng gefasste Themenschwerpunkte einen beträchtlichen Teil der Beschäftigten ausschließen. Kolleginnen und Kollegen ganzer Arbeitsbereiche und Abteilungen hätten so, trotz gegebenenfalls herausragender Leistungen, keine Möglichkeit eine Leistungsprämie zu erhalten. Mit Schreiben vom 13. Juni hat die Präsidentin der Generalzolldirektion, Frau Colette Hercher diesen Themenschwerpunkt zurückgenommen, so dass wieder ein breiterer Teil der Beschäftigten die Möglichkeit hat, eine Leistungsbezahlung zu bekommen. Wir bedanken uns ausdrücklich für die mit der Verwaltung konstruktiv geführten Gespräche.

## Gemeinsamer Jahresbericht zur Innenrevision & Korruptionsvorsorge in der Zollverwaltung

Für die Generalzolldirektion wurde der Gemeinsame Jahresbericht zur Innenrevision und Korruptionsvorsorge veröffentlicht. Einmal mehr zeigt sich, dass die Beschäftigten der Generalzolldirektion ihren Tätigkeiten mit allerhöchster Integrität nachgehen. Dies zeigt sich besonders daran, dass es im vergangenen Jahr keine Korruptionsverdachtsfälle in der GZD gegeben hat. Der Gesamtpersonalrat ist über die fortlaufenden Anstrengungen der Kolleginnen und Kollegen der

Bereiche Innenrevision und Korruptionsprävention erfreut, deren Prüfungen und insbesondere Veranstaltungen zur Sensibilisierung der Beschäftigten einen entscheidenden Beitrag dazu leisten, dass die Ansprüche der Bevölkerung und der Politik an die Integrität der Verwaltung in vollem Umfang erfüllt werden. Zusammenfassend wurden aufgrund der Corona-Pandemie im Jahr 2021 erstmals 655 Beschäftigte der GZD im Rahmen von Skype-Sensibilisierungsveranstaltungen

bzw. durch das E-Learning-Fortbildungsmodul „Korruptionsprävention“ für Führungskräfte sowie durch Sensibilisierungsveranstaltungen der Vorgesetzten sensibilisiert. In einer wachsenden Behörde, wie der GZD, gilt es nun sicherzustellen, dass eine adäquate Personalausstattung der Arbeitsbereiche Innenrevision und Korruptionsprävention sichergestellt wird. Nur so können wir auch nächstes Jahr wieder positive Ergebnisse verkünden.